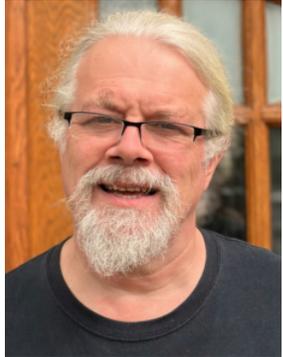


Prof. Robert Dawson (Saint Mary's University)

Editor, CMS Notes



As I write this, we're about to start interviews for a tenure-track position. Not very long ago, one of our colleagues left for another university (for excellent reasons, and on good terms all around.) We were very lucky: the dean and AVP realized the importance of keeping our complement up, and of getting off to a prompt start: we were authorized to start the process almost the same day.

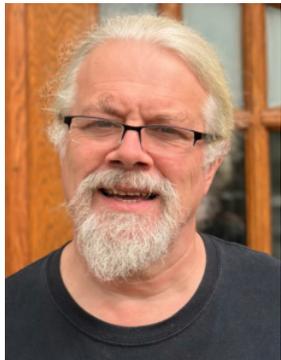
Due to confidentiality, of course, I can't tell you who we're interviewing. I can tell you that the search committee came back with a shortlist of extremely strong candidates, and said that they'd had to leave off others who were almost equally good. As a result, we're looking forward with considerable optimism to the upcoming visits. The next several days will be busy for the whole department, but fun. And, while I can't tell you what the candidates will be talking about, we're expecting three excellent talks to break the January blahs. The only downside, I guess, is that we'll only be able to hire one of the candidates. (If you're reading this later in February and you were one of the others, I apologize ahead of time. I'm already sure that it will not be an easy decision.)

Of course, this comes right in the middle of a busy term (aren't they all?) and will involve several extra hours of work from most of the department, and far more than that from our assiduous search committee. I'm not sure how many hours our secretary has already put in, but I can make an educated guess. And, as chairperson, I've had to send just a few memos myself. And nobody seems to mind... which is a measure of how we feel about hiring a new colleague.

The big thing we've learned: there are a lot of bright and enthusiastic young mathematicians out there. (But you knew that already, am I right?) And we're looking forward to recruiting one of them into our department.

Prof. Robert Dawson (Saint Mary's University)

Editor, CMS Notes



Au moment où j'écris ces lignes, nous sommes sur le point d'entamer les entrevues pour un poste menant à la permanence. Il n'y a pas très très longtemps, un de nos collègues est parti dans une autre université (pour d'excellentes raisons et en bons termes). Nous avons eu beaucoup de chance : le doyen et le vice-recteur associé ont compris l'importance de maintenir notre complément et de démarrer rapidement : nous avons été autorisés à entamer le processus presque le jour même.

Pour des raisons de confidentialité, je ne peux évidemment pas vous dire qui nous entrevoyons. Je peux vous dire que le comité de recherche est revenu avec une liste réduite de candidats extrêmement compétents et a déclaré qu'il avait dû en omettre d'autres qui étaient presque aussi bons. C'est donc avec beaucoup d'optimisme que nous envisageons les visites à venir. Les prochains jours seront chargés pour tout le département, mais amusants. Et, bien que je ne puisse pas vous dire de quoi parleront les candidats, nous nous attendons à trois excellentes conférences pour rompre avec la morosité de janvier. Le seul inconvénient, je suppose, est que nous ne pourrions engager qu'un seul des candidats. (Si vous lisez ceci plus tard en février et que vous étiez l'un des autres candidats, je m'en excuse d'avance. Je suis déjà certain que la décision ne sera pas facile à prendre).

Bien entendu, cette décision survient en plein milieu d'un semestre chargé (ne le sont-ils pas tous ?) et impliquera plusieurs heures de travail supplémentaires de la part de la plupart des membres du département, et bien plus encore de la part de notre comité de recherche assidu. Je ne sais pas combien d'heures notre secrétaire a déjà consacrées à cette tâche, mais je peux émettre une hypothèse. Et, en tant que président, j'ai dû envoyer moi-même quelques mémos. Et personne ne semble s'en offusquer... ce qui donne une idée de la façon dont nous envisageons l'embauche d'un nouveau collègue.

Ce que nous avons appris, c'est qu'il y a beaucoup de jeunes mathématiciens brillants et enthousiastes. (Mais vous le saviez déjà, n'est-ce pas ?) Et nous sommes impatients de recruter l'un d'entre eux dans notre département.